

De nieuwe toekomst van werk

SUCCESSFACTOR 4



COMMUNICATIE

om de medewerkerservaring te verbeteren

In de nieuwe toekomst van werk moeten werkgevers gebruikmaken van apparaatafhankelijke, geïntegreerde tools voor digitale HR-transformatie om op een consistente en effectieve manier te communiceren en daardoor de medewerkerservaring te verbeteren.

Dankzij deze tools kunnen organisaties hun medewerkers zelfstandiger maken en beter informeren, zodat ze sterker gemotiveerd worden en de organisatie meer vertrouwen en langer trouw blijven.

Wat moet u doen?



Laat medewerkers zelf hun werk/privé-balans bewaken met selfservice-tools

- Verminder de administratieve werkdruk voor uw managers, zodat ze meer tijd overhouden om zich op hun strategische taken te concentreren.
- Zorg dat uw medewerkers minder kwijt zijn aan het zoeken naar informatie en het verkrijgen van toestemming, zodat ze productiever kunnen werken.

EE is meermaals bekroond als Beste Werkgever en uit onze medewerkersenquêtes weten we dat de selfservice-app van UKG een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan het tevredenheidsniveau van onze medewerkers.

Jim Hale
Resource Planning Professional
EE

Kerncijfers

55%

van de medewerkers denken dat hun huidige HR-technologie niet bijdraagt aan een betere werk- en privébalans

De meeste medewerkers veranderen nog altijd om financiële redenen van baan, maar

39%

van de medewerkers zijn ook op zoek naar een meer ontspannen werkomgeving

Bron: 'The Always On Con', The Workforce Institute van UKG



Creëer vertrouwen met open en transparante communicatielijnen

- Geef al uw mensen in realtime toegang tot betrouwbare en relevante informatie waarmee ze hun doelen kunnen verwezenlijken
- Geef managers meer zicht op essentiële data, zodat ze minder nadrukkelijk toezicht hoeven te houden en daardoor het vertrouwen kunnen vergroten

De UKG-oplossing was precies wat we zochten, gaf ons controle en informatie over ons personeelsbestand en kan bovendien met ons bedrijf meegroeien.

Duncan Rouse
Operations Support Manager
Hall & Woodhouse

Kerncijfers

Vertrouwen op de werkplek was nog nooit zo belangrijk als nu, maar:

38%

van de medewerkers vertrouwen er niet op dat hun werkgever mensen belangrijker vindt dan winst

32%

vertrouwen niet op eerlijke normen voor salaris en promotie

27%

vertrouwen er niet op dat ze op een rechtvaardige manier worden ingeroosterd

24%

vertrouwen er niet op dat hun salaris eerlijk wordt berekend

Bron: UKG Trust Survey - te publiceren op <https://www.kronos.co.uk/about-us/newsroom>



Volg een persoonlijke benadering om tegemoet te komen aan de voorkeuren en (trainings-)behoeften van uw mensen

- Houd rekening met de behoeften en voorkeuren van medewerkers en geef hen individuele ondersteuning om de betrokkenheid en de productiviteit te versterken en het verloop te verkleinen
- Wees consistent in uw ondersteuning voor zowel vaste medewerkers als flexwerkers

Bijna al onze mensen kunnen heel goed overweg met de nieuwe selfservice-functies [van UKG Dimensions], omdat die zo intuïtief zijn. Het is net alsof ze iets kopen bij Amazon!

Monica Melo
Directeur
Mentaur Ltd.

Kerncijfers

Omdat veel werknemers niet het vertrouwen van hun werkgever krijgen om zelf beslissingen over hun werk te nemen, kunnen organisaties nog veel méér doen om hun mensen zelfstandiger te maken:

24%

van de medewerkers voelen dat ze het vertrouwen krijgen om zelf hun kansen voor training en ontwikkeling te kiezen

42%

voelen dat ze het vertrouwen krijgen om met andere teams of afdelingen te coördineren

52%

van de medewerkers mogen zelf hun dagelijkse taken bepalen

Bron: UKG Trust Survey - te publiceren op <https://www.kronos.co.uk/about-us/newsroom>

De sleutel tot succes: Datagestuurde HR-transformatie

UKG oplossingen voor de digitale HR-transformatie

Intelligent workforce management

▶ ONTDEK UKG DIMENSIONS

Flexibele HR

▶ ONTDEK UKG READY

Vereenvoudigde HR-servicelevering

▶ ONTDEK UKG PRO

▶ OPLOSSINGEN VOOR KLEINE EN MIDDELGROTE ORGANISATIES

▶ OPLOSSINGEN VOOR GROTE ORGANISATIES EN ENTERPRISES

De nieuwe toekomst van werk

▶ MEER INFORMATIE