



Tijdregistratie voor productiviteits- verbeteringen

Een nauwgezette aanpak van T&A (inclusief de juiste digitale tools) in combinatie met robuuste en empathische HR-processen, helpen bij het verbeteren van de werkervaring en de productiviteit van jonge werknemers.



Wanneer reglementen worden toegepast of bijgesteld, **neemt 69% van de organisaties maatregelen** om tijdregistratie te professionaliseren.

Er is **acht keer** meer kans dat organisaties T&A beheren via HR en Operations dan via andere functies.



Eén op de vijf organisaties regelt T&A handmatig.

Via de kracht van automatisering wordt er data gegenereerd die **onderzocht kan worden voor meer inzicht** om processen en de productiviteit te verbeteren.



Slechts 48% van de werknemers in West-Europa geeft aan T&A en het roosterbeleid van hun organisatie te begrijpen.

Na het automatiseren van T&A kreeg Hozelock, de Britse fabrikant van tuingereedschap, realtime toegang tot data over laattijdigheid, ziekte en vakanties. Door het elimineren van loongerelateerde aanvragen **bespaarden ze 9,5 mandagen per week.**

