

# Onboarding

Het is vaak een hele uitdaging voor HR om een soepele overgang tussen wervingsprocessen en onboardingsprocessen te maken, waardoor nieuwe werknemers vaak niet weten welke stappen ze moeten doorlopen, volledig overbodige taken uitvoeren en vanaf de eerste werkdag een negatieve employee experience hebben.

UKG Ready™ Onboarding faciliteert een naadloze verbinding en overgang tussen je recruitmentprocessen en HR-kernprocessen, zodat nieuwe personeelsleden zich vanaf dag één betrokken en welkom binnen je organisatie voelen en direct in hun nieuwe rol kunnen uitblinken.

## Intuïtief Preboardingsportaal

Het is van groot belang dat je medewerkers zich – ook voorafgaand aan hun eerste werkdag – welkom voelen, zodat ze niet aan hun beslissing gaan twifelen en een sterke start kunnen maken. Daarom biedt het Ready Preboarding Portal nieuwe medewerkers één enkel toegangspunt tot allerlei bedrijfsinformatie en formulieren, en krijgen ze via dit portaal ook nog eens inzicht in je bedrijfscultuur:

- Ontwerp pakketten met specifieke informatie en andere handige documenten voor verschillende rollen binnen je firma, en bied deze via het Preboarding Portal aan
- Stel nieuwe werknemers in verbinding met mentors, managers en teamleden
- Zorg ervoor dat nieuwe medewerkers meer over je bedrijfscultuur te weten komen door video's, links en belangrijke documenten aan te bieden
- Verschaf al voor de eerste werkdag logistieke informatie en formulieren

## Aanpasbare Onboarding Checklists

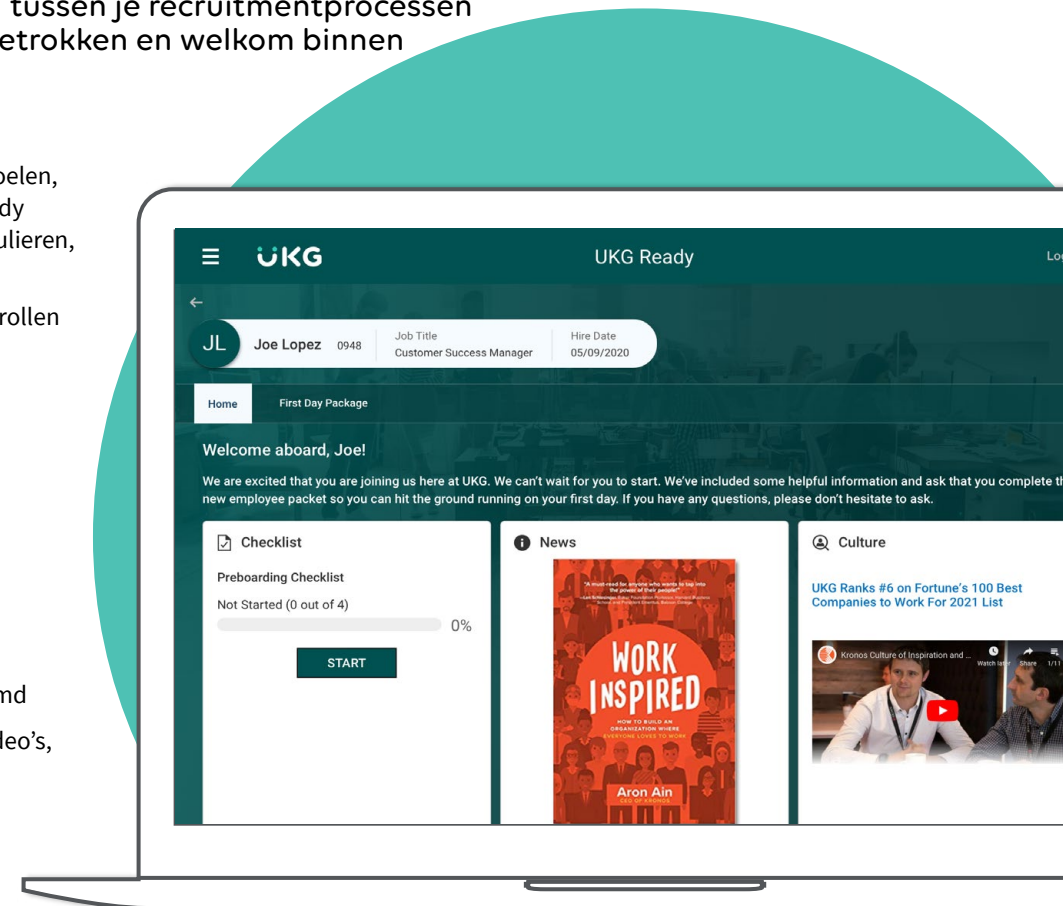
Onze Ready onboarding checklists helpen nieuwe personeelsleden vanaf dag één bij het organiseren en voltooien van alle taken die tot het preboardingsproces behoren, om zo een sterke start te faciliteren. HR-teams krijgen dankzij deze checklists dan ook de benodigde flexibiliteit om:

1. Meerdere onboardingsprocessen te creëren die op verschillende functies kunnen worden afgestemd
2. Werknemers op eenvoudige wijze en vanuit één enkele locatie toegang tot informatiebronnen, video's, trainingen, formulieren, etc. te geven en voltooide taken af te laten vinken
3. Personeelsleden en managers automatische notificaties te sturen wanneer verschillende onboardingsfasen zijn afgerond

## Zichtbaarheid van Managers en Mentors

Ready Onboarding maakt het een stuk makkelijker voor mentors en managers om de voortgang van hun nieuwe werknemers op de voet te volgen, en ze de juiste ondersteuning te bieden:

- Real-time inzichten in de afronding van taken die op checklists staan aangegeven
- Waarschuwingen en notificaties omtrent de doelstellingen van nieuwe personeelsleden
- Regelmatige communicatie met nieuw personeel om hun vooruitgang en verwachtingen te bespreken
- Snelle toewijzing van taken die dienen te worden voltooid



Neem online contact met ons op @UKG.nl